



Bærekraftig forretningspraksis – Mylna Gruppen AS (2025)

Vedtatt av styret: 04.05.2026

Publisert: 06.05.2026

Innledning

Mylna Gruppen AS arbeider for en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Vår bærekraftstrategi er forankret i FNs bærekrafts mål og vårt arbeid med ansvarlig leverandøroppfølging. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger bygger på OECDs retningslinjer og åpenhetsloven (gjeldende fra 1. juli 2022). I 2025 benytter vi Miljøfyrtårn bærekrafts verktøy LUMA for å samle, analysere og følge opp klima- og miljødata. Denne rapporten gjelder administrasjonen på Lierstranda og vårt lager i Høksund, samt overordnede forhold i leverandørkjeden.

1. Om selskapet

Navn: Mylna Gruppen AS og dens datterselskaper

Bransje: Leverandør av treningsutstyr (retail og B2B)

Ansatte: 36 årsverk

Omsetning 2025: 288 MNOK

Hovedkontor: Lierstranda

3. Bærekraftstrategi og styringsmodell

Arbeidet er organisert rundt tre pilarer: menneskerettigheter, miljø og klima, og etisk forretningspraksis. Styret har det overordnede ansvaret, mens daglig leder har operativt ansvar. Bærekrafts arbeidet er innlemmet i virksomhetens styringssystemer.

4. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres årlig basert på interne analyser av leverandørkjeden, bransjerisiko og miljødata fra LUMA. Arbeidet inkluderer kartlegging av risiko, tiltak, oppfølging og kommunikasjon.

4.1 Resultater og risikovurderinger 2025

Produksjon i Asia innebærer risiko knyttet til arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter, og dette er et prioritert område i selskapets aktsomhetsvurderinger. Oppfølging av leverandører skjer gjennom både dokumentasjonsgjennomgang og fysiske besøk.

Transportaktiviteten knyttet til vareflyt er redusert i 2025. Samtidig har flyreiser økt sammenlignet med foregående år. En vesentlig del av denne økningen skyldes reiser til Asia for besøk, inspeksjon og oppfølging av fabrikker og samarbeidspartnere. Disse aktivitetene er en sentral del av selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandør oppfølging.

Flyreiser representerer likevel et område med betydelig klimabelastning, og det er identifisert behov for å redusere utslipp der dette er mulig, blant annet gjennom bedre planlegging og samordning av reiser.

Avfallsmengden er redusert, men sorteringsgrad må forbedres. Sykefraværet er redusert til 1,6 %, noe som viser positiv utvikling i arbeidsmiljøet.

5. Mål for 2026

- Opprettholde sykefravær under 2,5 %
- Redusere flyreiser sammenlignet med 2025
- Øke sorteringsgrad av avfall
- Videreutvikle klimaregnskap (Scope 1–3)

6. Leverandørkrav

Mylna Gruppen stiller krav til leverandører gjennom Code of Conduct basert på ILO og FN. Oppfølging skjer gjennom dialog og vurderinger.

7. Miljø og klima

Selskapet er Miljøfyrtårn-sertifisert og benytter LUMA til klimaregnskap og oppfølging av miljødata. Tiltak inkluderer redusert transport, digitalisering og forbedret datagrunnlag.

8. Antikorrupsjon

Selskapet har nulltoleranse for korrupsjon og gjennomfører årlig opplæring.

9. Klager og kommunikasjon

Varslingssystem er tilgjengelig for ansatte og eksterne, og saker behandles konfidensielt.

10. Styrets vurdering

Styret vurderer at selskapet har etablert et tilfredsstillende system for aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og åpenhetsloven. Arbeidet er godt forankret i virksomheten og omfatter både interne forhold og leverandørkjeden.

Det er likevel behov for videre forbedringer, særlig knyttet til styrking av datagrunnlag, systematisk leverandøroppfølging og reduksjon av klimautslipp. Styret vil i denne sammenheng understreke at en betydelig andel av selskapets flyreiser er direkte knyttet til besøk, inspeksjon og oppfølging av fabrikker og samarbeidspartnere i Asia. Disse reisene er en sentral del av selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandøroppfølging.

Samtidig vil selskapet arbeide videre med å redusere klimabelastningen fra reiseaktivitet der dette er mulig, blant annet gjennom bedre planlegging, samordning av reiser og vurdering av alternative oppfølgingsformer der det er hensiktsmessig.